



xx.xxx.2018

Vedr. administrationsgrundlag for udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelseslæger i almen praksis

RLTN og PLO har med virkning fra den 1. september 2014 aftalt at ændre administrationen vedrørende ansættelse af uddannelseslæger (praksisamanuenser i fase 2- og 3-forløb) i almen praksis. For at lette administrationen i forhold til den enkelte tutorlæge udbetaler regionen på tutorlægens vegne løn direkte til den uddannelsessøgende læge efter overenskomst mellem PLO og Yngre Læger. Det er fortsat tutorlægen, der er arbejdsgiver og har arbejdsgiveransvaret.

Der er ikke aftalt andre ændringer i den gældende administration af udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelseslæger i almen medicin.

Godkendte tutorlæger er således fortsat berettiget til tilskud til ansættelse af den uddannelsessøgende læge, som Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse har givet tilladelse til.

Ligeledes yder regionen fortsat tilskud i henhold til det til enhver tid gældende administrationsgrundlag for udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelsessøgende læger, som er aftalt mellem RLTN og PLO.

Vedlagte administrationsgrundlag for udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelseslæger (praksisamanuenser fase 2 og 3) er en beskrivelse af de regler for tilskud, der gælder fra den 1. september 2014, og er en ajourføring af det administrationsgrundlag, som blev udarbejdet i forbindelse med Amanuensisfondens nedlæggelse pr. 1. juli 2008. Administrationsgrundlaget er formuleret, så det direkte kan anvendes af regionerne i administrationen af udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelseslæger.

Administrationsgrundlaget kan alene ændres efter aftale mellem RLTN og PLO. Mellem en region og et praksisudvalg kan der dog indgås lokale aftaler, som supplerer eller fraviger nærværende administrationsgrundlag. Parterne vil afholde møde efter behov, dog minimum i forbindelse med forhandling af overenskomst for uddannelseslæger, for at drøfte behov for ændringer i administrationsgrundlaget.

Regionerne fastlægger selv de administrative procedurer i forbindelse med tutorlægens ansøgning om tilskud til ansættelse af uddannelseslæger i almen praksis, idet følgende dog skal iagttages:

- Regionerne udarbejder vejledning til tutorlægerne, der redegør for betingelser for at modtage tilskud
- Der udbetales tilskud fra 1. ansættelsesmåned

Regionerne kan efter en konkret vurdering helt eller delvist dække lønudgifter m.m. i atypiske ansættelsesforhold, ligesom regionerne efter en konkret vurdering kan yde fuld dækning til ansættelse af udenlandske læger i almen praksis, der af det lægelige videreuddannelsesråd anbefales et ophold i almen praksis, for at kunne fungere som speciallæger i almen medicin.

For at der kan føres kontrol med, hvilke uddannelseslæger der er tilskudsberettiget fra Efteruddannelsesfonden, skal regionerne fortsat månedligt fremsende data i standardiseret elektronisk form til Efteruddannelsesfonden om alle fase 2- og fase 3-amanuensisforløb planlagt til start højst én måned frem.

Dato:

For RLTN

For PLO

Signe Friberg Nielsen

Jonatan Schloss

Administrationsgrundlag for udbetaling af tilskud til ansættelse af uddannelseslæger i almen praksis

Xxx 2018

Indholdsfortegnelse:

- Hvem kan få tilskud?
- Bevilling af tilskud
- Beregning af tilskud
- Udbetaling af løn til praksisamanuensis
- Beregning af tilskud og opkrævning af tutorlægens andel af lønudgifter
- Betaling af lønsumsafgift
- Indberetning af fravær til regionen
- Praksisamanuensens ferie og feriefridage
- Praksisamanuensens sygdom
- Forsikringsdækningen "Forsikrede arbejdsgiver"
- Når praksisamanuensen er i fleksjob
- Praksisamanuensens omsorgsdage
- Praksisamanuensens barsel/adoption
- Når praksisamanuensen deltager i vagten
- Når praksisamanuensen deltager i teoretiske kurser
- Når praksisamanuensen har TR-funktion
- Ulykke og akut sygdom i familien
- Indlæggelse af praksisamanuensens spædbarn
- Indlæggelse af praksisamanuensens barn
- Pasning af alvorligt sygt barn under 18 år
- Pasning af barn med nedsat funktionsevne
- Pasning af nærtstående døende i hjemmet

Hvem kan få tilskud?

Godkendte tutorlæger er berettiget til tilskud fra regionen til ansættelse af praksisamanuenser i fase 2 og 3 (uddannelsesbekendtgørelse 2003 og 2007), som det regionale videreuddannelsesråd har givet tilladelse til.

Bevilling af tilskud

Bevilling af tilskud gives, når tutorlægen har fremsendt kopi af udfyldt ansættelseskontrakt mellem fase 2/3-lægen og tutorlægen samt kopi af ansættelses- og uddannelsesaftale/tillæg til

ansættelses- og uddannelsesaftale udarbejdet af Sekretariatene for den Lægelige Videreuddannelse. Bevilling af tilskud meddeles i en tilsagnsskrivelse, der nærmere redegør for forudsætningerne for ydelse af tilskud.

Beregning af tilskud

Tutorlæger modtager tilskud til ansættelse af uddannelseslæger efter nedenstående tilskudsprocenter:

Uddannelsestype	Regionens tilskud (%)	Tutorlægens andel (%)
Praksisamanuensis, fase 2 (6 mdr.)	68,00	32,00
Praksisamanuensis, fase 3 (12 mdr.)	61,00	39,00

Praksisamanuensens ret til løn m.m. følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Yngre Læger og Praktiserende Lægers Organisation om praksisamanuenser i uddannelsesstillinger. Tilskud beregnes derfor af den løn, pension mm., den konkrete amanuensis modtager i henhold til denne overenskomst.

Desuden får praksis et tilskud på samme tilskudsprocent til de til enhver tid afledte arbejdsgiverudgifter, der ikke har forsikringskarakter. Pr. 1. september 2014 ydes der tilskud til tutorlægens udgift til feriepenge, ATP, AER, AES, lønsumsafgift, finansieringsbidrag og bidrag til Barsel.dk

Når praksisamanuensen arbejder på deltid, nedsættes praksisamanuensens løn forholdsmæssigt.

Udbetaling af løn til praksisamanuensis

Regionen udbetaler på vegne af tutorlægen lønnen til praksisamanuensis.

Beregning og opkrævning af tutorlægens andel af lønudgifter

Beregning af tutorlægens andel af lønnen til praksisamanuensis efter regionalt tilskud foretages hver 6. måned. Pr. 31. december laves endvidere en årsopgørelse.

Tutorlægens beregnede lønandel trækkes direkte fra tutorlægens næste månedlige afregning med regionen og vil fremgå af honorarspecifikationen. Tutorlægen modtager via digital post en specifikation af modregningen opgjort pr. praksisamanuensis pr. måned, fordelt på løn og lønrelaterede omkostninger (bidrag til ATP, Barsel.dk m.v.). Af specifikationen fremgår tillige det registrerede fravær (ferie, sygdom og barsel) pr. måned. Tutorlægen modtager ikke kopier af praksisamanuensens lønsedler.

Senest 1 måned efter uddannelsesforløbets afslutning modtager tutorlægen meddelelse om endelig afregning til praksisamanuensen og tutorlægens andel heraf, som er modregnet i sygesikringshonoraret.

Betaling af lønsumsafgift

Tutorlægen foretager indbetaling af lønsumsafgift på grundlag af oplysninger fra regionen om den samlede lønudgift.

Indberetning af fravær til regionen

Tutorlægen er ansvarlig for indberetning af praksisamanuensis ferie, barsel, sygdom m.v. til regionen. Praksisamanuensis ferie, sygedage eller andet fravær (se nedenfor) skal indberettes til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter fraværet.

I afsnittene nedenfor er den administrative sagsgang beskrevet i forbindelse med praksisamanuensis fravær fra praksis i forskellige sammenhænge, således som dette er fastlagt i gældende overenskomst for praksisamanuensis i uddannelsesstillinger gældende pr. 1. april 2015. Fravær som kræver regulering i tilskuddet er markeret med "R".

Praksisamanuensis ferie og feriefridage R

Der udbetales ikke løn, når praksisamanuensen holder ferie eller feriefridage. Tutorlægen skal derfor sikre, at der indberettes feriefravær til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter, at fraværet har fundet sted.

Praksisamanuensen bliver under ferien trukket for hver time, den ansatte skulle have arbejdet den pågældende dag. Lønfradraget pr. time beregnes som 1/1924 af den pågældende læges bruttoårsløn (grundløn, kvalifikationsløn og almen praksistillæg) inkl. eget pensionsbidrag.

Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag ved afholdelse af ferie, men ikke ved afholdelse af feriefridage.

Regionen tilbageholder praksisamanuensis eget pensionsbidrag på 5,45 % (fra den 1. april 2016 5,5 %) af den fulde månedsløn i praksisamanuensis løn for arbejdsdage i feriemåneden.

Pensionsudgiften under ferie dækkes 100 % af regionen.

Praksisamanuensen har **ikke** ret til feriefridage. Der er kompenseret herfor i overenskomsten ("almen praksis-tillægget"). Praksisamanuensen og tutorlægen kan dog aftale, at der afholdes op til fem feriefridage mod løntræk.

Praksisamanuensen optjener ret til feriegodtgørelse efter ferielovens bestemmelser. Feriegodtgørelsen er forhøjet og udgør aktuelt 12,95 % af de i optjeningsoptjeningsåret oppebårne lønbeløb med fradrag af feriegodtgørelsen.

Praksisamanuensis sygdom R

Tutorlægen skal sikre, at der indberettes sygedage til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter, at fraværet har fundet sted.

En praksisamanuensis har ret til sædvanlig løn og pensionsbidrag under sygdom.

Praksisamanuensens sygdom er som udgangspunkt udgiftsfri for tutorlægen. Det forudsættes dog, at tutorlægen tegner en sygedagpengeforsikring for private arbejdsgivere. Med forsikringen sikrer tutorlægen sig ret til refusion fra kommunen for de sygedagpenge, som lønmodtagere har ret til fra arbejdsgiveren i de første 30 kalenderdage af en sygefraværsperiode. Der gives dog ikke refusion for 1. fraværdsdag. Indbetaling af præmie til forsikringen foretages af tutorlægen. Udgifterne til forsikringen afholdes af tutorlægen, og regionen yder ikke tilskud hertil. Tutorlægen søger selv om refusion hos Udbetaling Danmark for sygdomsforløb, der er dækket af "Forsikrede arbejdsgivere".

Praksisamanuensens sygdom er derfor kun udgiftsneutral for tutorlægen i hele sygdomsperioden, hvis tutorlægen har tegnet en forsikring af typen "Forsikrede arbejdsgivere". Hvis dette ikke er tilfældet, dækker tutorlægen selv den del, som tutorlægen ville have fået dækket af en forsikring.

Ved sygdom ud over 30 kalenderdage søger regionen om refusion fra kommunen efter de almindelige regler.

Med udgangspunkt i den aktuelle dagpengesats for fuldtidsforsikrede samt udbetalingskriterier i dagpengeloven, hvor der skelnes mellem om sygdommen ligger inden for de første 8 ugers ansættelse med dagpenge fra første sygedag *eller* efter 8 ugers ansættelse med dagpenge efter 30 dages sammenhængende sygefravær beregner regionen herefter det aktuelle månedlige tilskud, så praksisamanuensens sygdom er udgiftsneutral.

Hvis praksisamanuensen bliver syg inden for en måned efter ansættelsens ophør, har vedkommende ret til sædvanlig løn (sygeløn) fra tutorlægen – fra det tidspunkt praksisamanuensen er blevet syg og siden meldt rask – dog senest indtil udgangen af den 5. måned efter den måned, hvor vedkommende blev syg.

Praksisamanuenser, der er syge på tiltrædelsestidspunktet, har desuden ret til løn fra tutorlægen, hvis praksisamanuensen ikke inden for de sidste 12 måneder har modtaget sygeløn i den maksimale periode på 5 måneder efter måneden, hvor sygdommen indtrådte.

Tutorlægens udgifter til løn under sygdom i de to ovennævnte situationer dækkes af regionen efter de sædvanlige regler for, hvordan en praksisamanuensis sygdom dækkes.

Forsikringsdækningen "Forsikrede arbejdsgivere"

Enhver lønmodtager har efter dagpengeloven krav på dagpenge under sygdom. Hvis lønmodtageren har været beskæftiget hos den nuværende arbejdsgiver i de sidste 8 uger før fraværet, påhviler det arbejdsgiveren at udbetale dagpenge. For funktionærer betyder det, at arbejdsgiveren i de 30 første kalenderdage skal betale fuld løn under sygdom uden nogen form for refusion. Fra og med den 31. fraværdsdag er arbejdsgiveren berettiget til at få dagpengerefusion fra det offentlige.

Ved at vælge sikringstypen "Forsikrede arbejdsgivere" kan man forsikre sig mod at betale dagpenge til ansatte under sygdom i de første 30 kalenderdage. Siden 1. januar 2004 har den første sygedag været en karenssdag, og det tager regionen højde for, når det regulerede tilskud beregnes.

Når praksisamanuensen er i fleksjob R

Når en praksisamanuensis er i fleksjob og således arbejder på nedsat tid, vil uddannelsesperioden blive forholdsvist forlænget herefter, således at den samlede periodes timetal ender op med at svare til en normal uddannelsesperiode på fuld tid.

I fleksjobperioden aflønnes praksisamanuensen med fuld løn i forhold til det konkrete timetal. Tutorlægen vil af regionen blive opkrævet sin sædvanlige procentvise andel af lønudgiften.

Til praksisamanuenser i et flexjob efter ordningen før 2013 udbetales fuld løn. Lønudgiften dækkes fuldt ud af praksisamanuensens hjemkommune og regionen i fællesskab. Således yder kommunen 50 % af en fuldtidsløn fratrukket funktionstillægget, mens regionen dækker differencen op til en fuld månedsløn, alle tillæg inkl. Tutorlægen indsender månedligt en opgørelse over det faktiske ydelsesbeløb fra kommunen, hvorefter regionen beregner differencen op til 100 % tilskud, idet evt. feriedage modregnes efter vanlig procedure.

Praksisamanuensens omsorgsdage

En praksisamanuensis har ifølge overenskomsten for at tage sig af barnet ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 omsorgsdage afholdt som hele eller halve dage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Betingelsen for at afholde omsorgsdage er, at barnet skal have ophold hos den ansatte, og at den ansatte har omsorgsdage til rådighed. Tutorlægen kan således bede praksisamanuensen om at dokumentere allerede afholdte omsorgsdage ved fremvisning af den sidste lønseddel fra den forudgående sygehusansættelse.

Ikke afholdte dage kan ikke udbetales ved arbejdsophør.

Regionen yder sædvanligt tilskud under praksisamanuensens omsorgsdage. Afholdte omsorgsdage indberettes til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter fraværet har fundet sted.

Praksisamanuensens barsel/adoption R

En praksisamanuensis har ret til sædvanlig løn og pensionsbidrag under barselsfravær og adoption, og praksisamanuensens fravær i den forbindelse er uden udgifter for tutorlægen. Regionens foretager således et forholdsmæssigt fradrag i tilskud til praksis pr. barselsdag svarende til aktuell dagpengesats og/eller tilskud fra Barsel.dk, hvorefter regionen dækker tutorlægens lønudgifter med 100 %.

Tutorlægen skal sikre, at der til regionen meddeles oplysninger om praksisamanuensens terminsdato, første og sidste orlovsdato. Regionens foretager indbetaling til Barsel.dk og sørger om tilskud ved orlov.

Praksisamanuensens konkrete ret til fravær i forbindelse med graviditet og barsel følger af den til enhver tid gældende overenskomst for praksisamanuenser i uddannelsesstillinger.

Det er aftalt, at aftalen skal fortolkes i overensstemmelse med barselsaftalen indgået mellem RLTN og Forhandlingsfælleskabet. Der gælder følgende:

Moderen har ret til fravær med sædvanlig løn 8 uger før fødslen og 14 uger efter.

Faderen (eller medmoderen) har ret til 2 ugers fravær med sædvanlig løn lige efter fødslen, eller efter aftale med tutorlægen inden for de første 14 uger efter fødslen.

Efter barnets 14. uge har begge forældre ret til fravær fra arbejdet i op til 32 uger.

Fra barnets uge 15 har moderen ret til 6 ugers og faderen (eller medmoderen) 7 ugers fravær med sædvanlig løn.

Herudover har en praksisamanuensis ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Hvis begge forældre er omfattet af overenskomst for praksisamanuenser i uddannelsesstillinger, kan der dog højst udbetales løn i 6 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 6 uger.

Forældrene kan med sædvanlig løn afholde fravær samtidig eller afholde fravær på skift. Faderens (eller medmoderens) orlov i 7 uger + (evt.) 6 uger kan placeres i 14-ugersperioden efter fødslen.

For den enkelte ansatte gælder, at lønnet orlov skal holdes før ulønnet orlov.

En praksisamanuensis, som er ophørt i praksis, har samme ret til løn fra tutorlægen som ovenfor anført, hvis tidspunktet for forventet fødsel ligger inden fratræden eller inden for 3 måneder efter ansættelsens ophør.

En praksisamanuensis, som er påbegyndt orlov når stillingen tiltrædes, har ret til sædvanlig løn under barsel.

Retten til fuld løn i orlovsperioder er betinget af, at arbejdsgiveren får udbetalt de fulde dagpenge fra Udbetaling Danmark, som praksisamanuensis er berettiget til ifølge dagpengeloven. Modtages nedsat dagpengerefusion, reduceres lønudbetalingen med et tilsvarende beløb.

Ved adoption har praksisamanuensen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 8 uger før barnet bliver overdraget, i den periode afgiverlandets myndigheder stiller krav om, at den adoptionssøgende skal opholde sig i afgiverlandet, inden barnet modtages. Det skal der foreligge dokumentation for.

Under forudsætning af, at adoptionsmyndighederne stiller krav om, at den adoptionssøgende i en periode skal være i hjemmet, har praksisamanuensen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 14 uger, som regnes fra det tidspunkt, barnet er modtaget. Retten til fravær i denne sammenhæng kan kun benyttes af en af adoptanterne ad gangen. Dog har begge adoptanter ret til fravær i 2 uger. Dette fravær skal placeres inden for de første 14 uger efter aftale med tutorlægen.

Herudover har kvindelige adoptanter fra uge 15 efter barnets modtagelse ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Mandlige adoptanter har ret til 7 ugers fravær med sædvanlig løn. Er adoptanterne af samme køn, har en af adoptanterne ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn, mens den anden af adoptanterne har ret til 7 ugers fravær med sædvanlig løn.

Herudover har en adoptant ret til 6 ugers sædvanlig løn. Hvis begge adoptanter er omfattet af overenskomst for praksisamanuenser i uddannelsesstillinger, kan der dog højst udbetales løn i 6 uger til adoptanterne tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 6 uger.

Forældrene kan med sædvanlig løn afholde fravær samtidig eller afholde fravær på skift.

For den enkelte ansatte gælder, at lønnet orlov skal holdes før ulønnet orlov.

Praksisamanuensis indberetter fravær i forbindelse med barsel/adoption til regionen.

Når praksisamanuensen deltager i vagten R

Ud over afspadsering for vagtarbejde modtager praksisamanuensen et ulempetillæg (vagttillæg) pr. time. Størrelsen af det beløb afhænger af, på hvilket tidspunkt vagtarbejdet foregår, jf. § 3, stk. 5, i overenskomsten for praksisamanuensis.

Regionen yder det sædvanlige tilskud til ulempetillægget (vagttillægget) for vagter, der pålægges højst 12 gange pr. halvår. Regionen yder ikke tilskud til vagter, der afholdes herudover, jf. overenskomstens § 3, stk. 3.

Det udbetalte ulempetillæg (vagttillæg) skal specifikt fremgå af praksisamanuensens lønseddel, og tilskuddet til ulempetillægget (vagttillægget) vil blive tillagt det almindelige tilskud.

Tutorlægen sikrer, at der foretages indberetning af praksisamanuensens deltagelse i vagter til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter, at vagten/vagterne har fundet sted.

Når praksisamanuensen deltager i teoretiske kurser R

Når praksisamanuensen deltager i teoretiske kurser, vil vedkommende have ret til sædvanlig løn fra tutorlægen. Regionen yder sædvanligt tilskud hertil.

I det omfang tutorlægen efter den til enhver tid gældende overenskomst for praksisamanuensis mellem YL og PLO er forpligtet til at refundere praksisamanuensen udgifter til transport og ophold i forbindelse med deltagelse i obligatoriske teoretiske kurser, kan tutorlægen få disse udgifter refunderet 100 % fra regionen. Regionernes forpligtelse til at refundere disse udgifter er dog betinget af,

- 1) at regionen i øvrigt dækker regionalt ansatte uddannelseslægers ophold- og transportudgifter i forbindelse med deltagelse i obligatoriske teoretiske kurser, og
- 2) at regionens dækning af de regionalt ansatte lægers udgifter til transport og ophold ikke er baseret på aftale om lokal løndannelse.

Tutorlægen dækker ikke opholds- og transportudgifter for praksisamanuensens deltagelse i andre kurser. Praksisamanuensen modtager refusion for transport og opholdsudgifter efter samme regler, som regionen yder refusion til øvrige uddannelseslæger. Regionen varetager udbetalingen på vegne af tutorlægen.

Praksisamanuensis indberetter kursusdeltagelse til regionen efter de i regionen gældende retningslinjer for deltagelse i obligatoriske kurser for læger.

Når praksisamanuensen har TR-funktion R

Der vælges tre tillidsrepræsentanter i hver region, dog kun to i Region Nordjylland. Der vil således være 14 tillidsrepræsentanter på landsplan.

Tillidsrepræsentanten kan udføre sit hverv inden for et månedligt timetal på op til 8 timer. Arbejdet forbundet med tillidsrepræsentanthvervet ligger som udgangspunkt uden for normal arbejdstid og er således ud over de normale 37 timer ugentligt.

Tillidsrepræsentanten honoreres særskilt for TR-arbejdet med den til enhver tid gældende gennemsnitlige bruttotimeløn (nettoløn inkl. AP- og kvalifikationstillæg og eget pensionsbidrag), inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag, for en praksisamanuensis. Der ydes endvidere tillidsrepræsentanten et funktionstillæg svarende til, hvad der er aftalt som funktionsløn for tillidsrepræsentanter i regionen. Aflønningen foretages månedsvis af regionen sammen med lønudbetalingen.

Tillidsrepræsentanten afleverer månedligt regnskab for timeanvendelse og transport m.v. til regionen. Udgifterne til tillidsrepræsentantfunktionstillæg samt til løn og transport i forbindelse med TR-arbejdet afholdes 100 % af regionen.

Ulykke og akut sygdom i familien R

Praksisamanuensen er ikke berettiget til løn eller offentlig dækning, og regionen yder ikke tilskud, ved ulykke og akut sygdom i familien, som kræver praksisamanuensens tilstedeværelse øjeblikkeligt, og som er påtrængende nødvendig og af kortere varighed. Regionen skal oplyses herom senest den 10. hverdag i måneden efter fraværet.

Indlæggelse af praksisamanuensens spædbarn

En praksisamanuensis har ret til sædvanlig løn og pensionsbidrag i op til 3 måneder ved spædbarns indlæggelse, såfremt indlæggelsesperioden finder sted inden for 46 uger efter fødslen. Fraværet i forbindelse med indlæggelsen er dagpengeberettiget i højst 3 måneder.

En praksisamanuensis, som har fravær i forbindelse med spædbarns indlæggelse, kan vælge at genoptage arbejdet under indlæggelsen og herved suspendere orloven indtil barnets udskrivelse. Såfremt en praksisamanuensis har barselsorlov under indlæggelsen, vil barselsorlovens varslingsfrister blive forlænget med indlæggelsestiden.

Regionen yder sædvanligt tilskud i denne situation. Tutorlægen foretager særlig indberetning til regionen.

Indlæggelse af praksisamanuensens barn

Praksisamanuensen har ret til sædvanlig løn i op til 10 dage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder ved indlæggelse af uddannelseslægens barn under 14 år. Fraværet er ikke dagpengeberettiget.

Regionen yder sædvanligt tilskud i denne situation. Tutorlægen foretager særlig indberetning til regionen.

Pasning af alvorligt sygt barn under 18 år R

Praksisamanuensen har ret til fravær med sædvanlig løn i maksimalt 52 uger inden for 18 måneder til pasning af alvorligt sygt barn under 18 år, idet det som udgangspunkt skønnes, at indlæggelse/pleje i minimum 12 dage er nødvendigt. Tutorlægen kan begrænse fraværet til 1 måned pr. år pr. barn.

Regionen yder sædvanligt tilskud i denne situation. Fraværet er dagpengeberettiget, og tutorlægen skal sikre, at der foretages særlig indberetning til regionen. Regionens tilskud beregnes således af forskellen mellem fuld løn og dagpengerefusionen.

Pasning af barn med nedsat funktionsevne

Praksisamanuensen er ikke berettiget til løn ved fravær i forbindelse med pasning af barn med nedsat funktionsevne, men kan udelukkende opnå refusion for tabt arbejdsfortjeneste fra kommunen svarende til et afstukket timetal fra kommunen. Tutorlægen kan begrænse fraværet til 1 år pr. barn.

Tutorlægen har således ingen lønforpligtelser over for praksisamanuensen ved dennes fravær i forbindelse med pasning af barn med nedsat funktionsevne, og regionen yder således heller ikke tilskud hertil. Tutorlægen foretager indberetning til regionen senest den 10. hverdag i måneden efter fraværet.

Pasning af nærtstående døende i hjemmet R

Praksisamanuensen er berettiget til sædvanlig løn i forbindelse med pasning af nærtstående døende, som ønsker at dø i eget hjem, og hvor hospitalsbehandling skønnes udsigtsløs. Den sædvanlige løn udbetales indtil 14 dage efter dødsfaldet, og kommunen udbetaler under det samlede fravær plejevederlag svarende til 1,5 gange aktuelle dagpenge. Tutorlægen foretager indberetning til regionen, således at regionen kan ansøge om plejevederlaget hos kommunen.

Der betales pensionsbidrag af fuld sædvanlig løn.

Regionen yder sædvanligt tilskud i denne situation.