

A F T A L E
mellem
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING
og
PRAKTISERENDE LÆGERS ORGANISATION
om løn- og ansættelsesvilkår for bedriftslæger

§ 1. Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter læger ansat som bedriftslæger ved én eller flere virksomheder, et bedriftssundhedscenter eller en branchebedriftssundhedstjeneste, hvor sundhedstjenesten er opbygget i overensstemmelse med "Bekendtgørelse om bedriftssundhedstjeneste".

Stk. 2. Overenskomsten omfatter læger ansat som bedriftslæger i virksomheder, som ikke har opbygget sundhedstjenesten i overensstemmelse med bekendtgørelsen.

Stk. 3. Overenskomstens bestemmelser omfatter endvidere læger, der virker som konsulenter over for branchebedriftssundhedstjenester mv. og læger med tilsvarende opgaver.

§ 2. Ansvars- og arbejdsområde

Bedriftslægens ansvars- og arbejdsområde skal være i overensstemmelse med Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 288 af 22. juni 1978 om bedriftssundhedstjeneste med de lovlige fravigelser, der måtte blive aftalt mellem parterne.

Stk. 2. Bedriftslægen er ligesom bedriftssundhedstjenestens øvrige personale ansvarlig for varetagelse af bedriftssundhedstjenestens arbejdsopgaver, således som de er udformet lokalt på den enkelte virksomhed.

Bedriftslægens placering i den enkelte virksomheds organisationsstruktur sker på grundlag af bekendtgørelsens bestemmelser efter aftale med bedriftslægen.

Hvor ændringer i virksomhedens organisationsstruktur vil få indflydelse på bedriftslægens daglige virke, skal disse forudgående drøftes med bedriftslægen.

Bedriftssundhedstjenestens hovedopgave er at forebygge

arbejds miljøskader mv. , og bedriftslægen yder inden for sit

fagområde - i samarbejde med den øvrige bedriftssundhedstjeneste og direkte over for sikkerhedsorganisationer, ledelse og andre -

rådgivning mv., som nævnt i bekendtgørelsens § 3, stk. 2, og § 4.

Det forudsættes, at bedriftslægen til stadighed sikrer sig og tilsikres den fornødne indsigt i virksomhedens/virksomhedernes arbejdsmiljø og produktion, herunder arbejdsprocesser og stoffer og materialer, i den udstrækning det er nødvendigt for varetagelsen af bedriftslægens opgaver, jf. bekendtgørelsens § 17.

Bedriftslægen påtager sig ikke behandlingsopgaver ud over de i bekendtgørelsen § 4, stk. 2, nævnte; dvs. behandling efter aftale med den ansattes egen læge af sygdomme, hvor arbejdsmiljø i overvejende grad er årsag til sygdommens opståen samt ved ulykkestilfælde og akut opstået sygdom, som måtte indtræffe på arbejdspladsen, medens bedriftslægen er til stede. Bedriftslægen kan endvidere rådgive den praktiserende læge i forbindelse med nærmere undersøgelse og behandling vedrørende sygdomme, der kan

være påvirket af arbejdsmiljøet, samt foretage efterkontrol efter aftale med den praktiserende læge.

Bedriftslægen har ikke ansvaret for det arbejde, bedrifts- sundhedstjenestens øvrige personale udfører i samarbejde med ansattes egen læge. Bedriftslægen leder den akutte medicinske behandlingsvirksomhed i det omfang, bedriftslægen kan gøres ansvarlig herfor efter lægeloven. Bedriftslægen kan ikke pålægges opgaver i strid med denne overenskomst eller opgaver, som må anses for stridende mod god lægeskik.

Stk. 3. En yderligere præcisering af ansvars- og arbejdsområde kan efter forhandling med de interesserede parter fastlægges i et særligt dokument, som supplerer overenskomsten.

§ 3. Ansættelsesforhold

Hvor intet andet er bestemt i nærværende overenskomst, gælder funktionærlovens regler. Funktionærlovens regler om løn under sygdom og barsel og opsigelsesbestemmelserne gælder for deltidsansatte bedriftslæger, uanset beskæftigelsen ikke andrager mindst 15 timer gennemsnitligt om ugen.

Stk. 2. Ansættelsen sker efter opslag i "Ugeskrift for Læger".

Stk. 3. Ved deltidsansættelse kan den sammenlagte, gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid som bedriftslæge maksimalt udgøre 20 timer.

Stk. 4. Bedriftslægen modtager inden ansættelse et ansættelsesbrev/kontrakt i 2 eksemplarer med reference til nærværende overenskomst.

§ 4. Ansættelse

Ansættelsen sker i henhold til reglerne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om bedriftssundhedstjeneste.

§ 5. Opsigelse

Opsigelse foretages i overensstemmelse med reglerne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om bedriftssundhedstjeneste.

Stk. 2. Fuldtidsbeskæftigede bedriftslæger kan opsiges eller kan selv sige op med de varsler, som fremgår af følgende skema.

Varsel arbejdsgiverside:	fra Varsel fra lægeside	Afgivet inden udløbet af flg. ansættelsesperioder:
1 måned	1 måned	5 måneder
3 måneder	1 måned	1 år 9 måneder
4 måneder	2 måneder	2 år 8 måneder
5 måneder	2 måneder	5 år 7 måneder
7 måneder	2 måneder	8 år 5 måneder
9 måneder	2 måneder	herefter

Stk. 3. Ved afskedigelse er Praktiserende Lægers Organisation på bedriftslægens vegne berettiget til at rejse krav om forhandling vedrørende spørgsmålet om afskedigelse. Såfremt opsigelsen af en bedriftslæge ikke kan anses for rimeligt begrundet i hans eller virksomhedens forhold, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse. Denne fastsættes under hensyn til lægens ansættelsestid og sagens øvrige omstændigheder, men kan ikke

overstige lægens løn for en periode svarende til halvdelen af det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende.

Stk. 4. Sager, rejst på baggrund af stk. 3, forhandles mellem Praktiserende Lægers Organisation og Dansk Arbejdsgiverforening.

I øvrigt finder proceduren i overenskomstens § 12, stk. 2 og stk. 3, anvendelse i de her omtalte forhold.

§ 6. Arbejdsforhold

Den normale, ugentlige arbejdstid for heltidsbeskæftigede bedriftslæger er 39 timer. Der henvises i øvrigt til protokollat.

Stk. 2. For fuldtidsansatte ydes ikke særskilt honorering for arbejde ud over den normerede arbejdstid. Såfremt aftalt overarbejde i et kvartal dog i alt overstiger 35 timer, honoreres de overskydende timer med (månedsløn: 169) x 1,50 pr. time.

Stk. 3. For deltidsansatte honoreres aftalt overarbejde med den beregnede timeløn plus et tillæg på 50%.

Stk. 4. Ved særlige arbejdsopgaver, som ikke forekommer normalt, kan der lokalt træffes aftale om ekstra honorering.

§ 7. Uddannelsesforhold

Læger, der ikke ved ansættelsen har gennemgået et basiskursus i arbejdsmedicin, som er godkendt af overenskomstens parter, forpligter sig hertil og skal søge uddannelsen gennemført ved det først mulige kursus. Alle kursusomkostninger afholdes af arbejdsgiver.

Lægen forpligter sig endvidere til og har ret til at erhverve sig den i øvrigt for stillingen nødvendige uddannelse. I forbindelse med sådan uddannelse betaler arbejdsgiveren rejseomkostninger samt evt. kursusafgifter. Deltagelse i denne uddannelse kan normalt ikke overstige 2 uger årligt, men kan efter aftale forlænges til 3 uger.

Stk. 2. En deltidsansat læge har, uafhængigt af bestemmelserne i stk. 1 ret til 1 uges eller efter aftale 2 ugers efteruddannelse årligt i forbindelse med deltagelse i efteruddannelseskurser arrangeret og godkendt af Lægeforeningens Uddannelsesfaglige Udvalg. Alle omkostninger i forbindelse med uddannelsen afholdes af lægen selv.

Stk. 3. Lægen får sædvanlig løn og har ikke pligt til at stille vikar i de under stk. 1 og stk. 2 omtalte uddannelsesperioder.

§ 8. Løn- og pensionsforhold

Bedriftslægen aflønnes efter en lønskala på 10 trin. Højeste løntrin svarer til den til enhver tid gældende løn til overlæger inkl. særlige tillæg, som det ydes til overlæger efter § 4, stk. 1, i "Aftale om klassificering af og særlige ansættelsesvilkår for tjenestemandsansatte overlæger ved amtskommunale sygehuse mv."

Lønnen på 1. - 9. trin beregnes ved at fratække lønnen på 10. trin henholdsvis kr. 112.000, kr. 100.000, kr. 88.000, kr. 70.000, kr. 58.000, kr. 46.000, kr. 34.000, kr. 21.000 og kr. 8.000.

Nedenstående lønskala er gældende fra den 1. april 1987:

1. trin kr. 279.397,82

6. trin kr. 345.397,82

2. trin kr. 291.397,82

7. trin kr. 357.397,82

3. trin kr. 303.397,82
4. trin kr. 321.397,82
5. trin kr. 333.397,82

8. trin kr. 370.397,82
9. trin kr. 383.397,82
10. trin kr. 391.397,82

Stk. 2. Læger med mindre end 1 års anciennitet i en slutstilling placeres på 1. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 3. Læger med 1 eller 2 års anciennitet i en slutstilling placeres på 2. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 4. Læger med 3 eller 4 års anciennitet i en slutstilling placeres på 3. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 5. Læger med 5 års anciennitet eller mere i en slutstilling placeres på 5. løntrin ved ansættelsen.

Stk. 6. Såfremt en bedriftslæge ved ansættelsen har særlige faglige kvalifikationer i relation til den pågældende stilling, kan vedkommende lønindplaceres på et højere anciennitetstrin end overenskomsten i øvrigt berettiger til, såfremt overenskomsten parter er enige derom.

Stk. 7. For hvert års ansættelse som bedriftslæge rykkes 1 trin op i lønskalaen. Læger, der ansættes i stillinger, hvortil der i stillingsopslaget har været stillet særlige uddannelses- og autorisationsmæssige krav, ud over hvad der efter lovgivningen kræves for at varetage funktionen som bedriftslæge, indplaceres fra ansættelsen på 10. løntrin.

Stk. 8. De i stk. 1 anførte lønninger udgør nettolønnen. For heltidsbeskæftigede bedriftslæger indbetales herudover til pensionsformål 15% af nettolønnen til "Lægernes Pensionskasse". Nettolønnen og pensionsbidraget udgør bruttolønnen. For deltidsbeskæftigede læger kan der mellem arbejdsgiveren og den enkelte bedriftslæge træffes aftale om, at en del af bruttolønnen indbetales til pensionsformål.

§ 9. Deltidsbeskæftigelse

Ved deltidsbeskæftigelse foretages lønindplaceringen ved ansættelsen i overensstemmelse med § 8, og lønnen beregnes efter forholdet mellem lægens ugentlige arbejdstid og 39 timer. Der henvises i øvrigt til protokollat.

Stk. 2. Der ydes tillæg til deltidslønnen efter beskæftigelsens omfang i overensstemmelse med følgende:

1 - 3 t/ugtl.	60%
4 - 9 t/ugtl.	33%
10 -12 t/ugtl.	25%
13 -15 t/ugtl.	20%
16 -20 t/ugtl.	15%

Disse tillæg beregnes af bruttolønnen, jf. § 8, stk. 8.

§ 10. Befordringsgodtgørelse

For tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, herunder befordringen mellem flere afdelinger, ydes godtgørelse efter statens regler om godtgørelse af tjenestemænds benyttelse af egen bil.

§ 11. Ferie

Bedriftslægen har ret til ferie i henhold til ferielovens bestemmelser.

§ 12. Fortolkningstvivl

Uoverensstemmelser vedrørende fortolkningen af nærværende overenskomst skal søges løst ved lokal forhandling i virksomheden.

Stk. 2. Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes snarest og senest inden 14 dage efter indkaldelsen herom fornyet forhandling under medvirken af overenskomstens parter.

Stk. 3. Opnås der ikke ved denne behandling enighed, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 2 medlemmer udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening, 2 medlemmer udpeget af PLO samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer. Parternes udpegning af voldgiftsmænd skal ske senest inden 14 dage efter modtagelse af voldgiftsbegæringen. Valg af opmand skal ske senest inden 14 efter udpegning af voldgiftsmændene. Såfremt der ikke opnås enighed om valg af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

§ 13. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten er gældende, indtil den af én af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af februar måned - tidligst februar 1991. Dog kan overenskomstens § 8, stk. 1, opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af februar måned 1989.

København, den 18. juni 1987

Protokollat om allerede ansatte bedriftslæger og lægekonsulenter.

Ansatte bedriftslæger og lægekonsulenter, for hvem der ved ansættelsen er taget forbehold for ændringer, såfremt der indgås overenskomst mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Praktiserende Lægers Organisation om løn- og ansættelsesvilkår for bedriftslæger, indplaceres i overensstemmelse med nærværende overenskomst § 8. Hvor der ikke er taget et sådant forbehold, indplaceres lægen på tilsvarende måde, dog således at såfremt der er tale om, at den hidtidigt gældende aflønning er højere end den i overenskomsten fastsatte, ydes forskellen mellem de to beløb som et personligt tillæg til lægen.

For ansatte bedriftslæger, der har en ugentlig beskæftigelse på mere end 20 ugentlige timer, men mindre end 40 timer, finder i § 3, stk.3, ikke anvendelse. Lægen indplaceres i overensstemmelse med overenskomstens § 8 og § 9, stk. 1. Såfremt den hidtil gældende aflønning er højere end den i overenskomstens fastsatte, ydes forskellen mellem de to beløb som et personligt tillæg til lægen.

Protokollat vedrørende § 8, stk. 4

Der er mellem parterne enighed om, at læger, der ved ansættelsen har haft 4 års ansættelse i slutstillingen og indplaceres på 3. løntrin, efter 1 års beskæftigelse som bedriftslæge rykker op på 5. løntrin.

Protokollat vedrørende § 8, stk. 6

Såfremt en arbejdsgiver ønsker optaget en stillingsannonce indeholdende særlige uddannelses- og autorisationsmæssige krav i "Ugeskrift for Læger", forpligter Praktiserende Lægers Organisation sig til at klargøre over for den pågældende arbejdsgiver, hvilke konsekvenser udformningen af en sådan annoncetekst vil få for lønindplaceringen af eventuelle ansøgere.

Protokollat vedrørende § 6 og § 9

Arbejdstiden nedsættes i overenskomstperioden til 37 timer.

Overenskomtparterne er enige om, at det på det enkelte center eller virksomhed bør tilstræbes, at arbejdstidsnedsættelsens tilrettelæggelse sker i overensstemmelse med de øvrige medarbejdergrupper efter en af de følgende to modeller:

1. Fra hver den 1. september 1987, 1. september 1988, 1. september 1989 og 1. september 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid med ½ time til respektive 38½ time, 38 timer, 37½ time og 37 timer.
2. Fra den 1. marts 1988 og 1. marts 1990 nedsættes den ugentlige arbejdstid med 1 time til henholdsvis 38 timer og 37 timer pr. uge.

For bedriftslæger på fuld tid er månedslønnen uændret som følge af arbejdstidsnedsættelsen. For deltidsansatte bedriftslæger forhøjes de deltidsansattes løn forholdsmæssigt i forhold til arbejdstiden for de fuldtidsansatte.

Protokollat vedrørende BST-centre m.v.

Bedriftssundhedscentre og branchedriftssundhedstjenester, der ikke omfattes af nærværende overenskomst, kan gennem en aftale tiltræde overenskomsten i sin helhed uden fravigelser eller tilføjelser. Praktiserende Lægers Organisation er, såfremt et

bedriftssundhedscenter eller en branchebedriftssundhedstjeneste fremsætter ønske herom, forpligtet til at indgå en sådan aftale.

København, den 18 juni 1987